youccess

Initialisierung & Begleitung von Veränderungsprozessen

Impulse – Orientierung – Umsetzung

Ziel

Veränderungsprozesse gezielt anstossen und wirksam begleiten – mit dem Ziel, Klarheit, Beteiligung und Umsetzungsstärke in Organisationen zu fördern. Die Menschen im Wandel stehen im Mittelpunkt: durch Dialog, Reflexion und professionelle Prozessgestaltung.

Typische Anlässe

Strategiewechsel oder Reorganisationen / Begleitung in der Einführung neuer Technologien / Stärkung von Führungskultur und gemeinsamen Werten / Standortverlagerung oder Zusammenlegung von Bereichen / Nachfolgeplanung und Generationenwechsel

Leistungsphasen & Inhalte

Initialisierung & Auftragsklärung

Gemeinsame Klärung des Vorgehens, Zielen und Rahmenbedingungen / Entwicklung eines ersten Fahrplans für den Change-Prozess / Moderation eines Strategie- oder Auftakt-workshops

Gestaltung der Veränderung

Konzeption geeigneter Beteiligungs- und Kommunikationsformate / Begleitung von Führungspersonen und Teams im Wandel / Durchführung von Dialogformaten, Workshops oder Trainings / Sparring für Projekt-verantwortliche oder Change-Begleitende / Unterstützung im Umgang mit Widerständen, Kulturthemen und Dynamiken

youccess

Verankerung & Transfer

Unterstützung bei der Umsetzung und Integration neuer Abläufe / Reflexion von Erfahrungen und Lessons Learned Abschlussworkshop

Nutzen

Klarer Einstieg in komplexe Veränderungsvorhaben / Aktivierung und Motivation relevanter Beteiligter / Höhere Veränderungsbereitschaft durch frühzeitige, gezielte Kommunikation / Entlastung interner Verantwortlicher durch externe Moderation / Nachhaltige Wirkung durch praxisnahe Umsetzungsbegleitung

Methodischer Ansatz

Systemisch, partizipativ und handlungsorientiert / Verbindung von Struktur- und Kulturarbeit

Erfahrung

mit Organisationen aus Wirtschaft, öffentlichem Sektor und Sozialwirtschaft