

Teamentwicklung & Team-Coaching

Zusammenarbeit stärken - Vertrauen fördern - Leistung entfalten

Ziel

Teams dabei unterstützen, ihre Zusammenarbeit gezielt zu reflektieren, Rollen zu klären, Vertrauen aufzubauen und gemeinsam wirkungsvoller zu arbeiten. Durch massgeschneiderte Teamentwicklungsmaßnahmen werden Konflikte reduziert, Kommunikation gestärkt und gemeinsame Ziele gefördert.

Typische Einsatzfelder

Neue Teams / neue Führung / Veränderungen in Teamstruktur oder Aufgaben / Unklare Rollen, Verantwortungen oder Schnittstellen / Spannungen, Missverständnisse oder Konflikte / Bedarf an vertrauensvoller Kommunikation & Zusammenarbeit / Vorbereitung auf neue Herausforderungen (z. B. Projektstart, Change)

Leistungsbausteine

Vorgespräch & Auftragsklärung

Zielklärung mit Führungskraft & ggf. HR / Kurze Teamanalyse (z. B. online, Interview, Vorgespräch) / Abstimmung der Zielrichtung und Auswahl geeigneter Formate

Teamentwicklungs-Workshop (1-2 Tage)

Gemeinsame Standortbestimmung (z. B. Werte, Zusammenarbeit, Kommunikation) / Arbeit an Rollen, Stärken und Schnittstellen / Bearbeitung konkreter Herausforderungen oder Spannungen / Teamziele & Vereinbarungen zur Zusammenarbeit

Nutzen

Klarheit über gemeinsame Ziele, Werte & Zusammenarbeit / Verbesserte Kommunikation & Konfliktfähigkeit / Höhere Produktivität & Arbeitszufriedenheit / Stärkere Bindung & Vertrauen im Team / Grundlage für kontinuierliche Teamentwicklung

Zielgruppen

Teams oder Gruppen in Unternehmen, Verwaltungen, Organisationen / Fach-, Projekt- und Führungsteams jeder Grösse.

Optional

Einsatz diagnostischer Tools (COM-PRO+®, profilingvalues®, Territorigramm) / Transfer & Follow-up / Dokumentation der Ergebnisse & Vereinbarungen / Optionales Follow-up (1-2 Monate später) / Unterstützung bei Integration in den Arbeitsalltag / Empfehlung für langfristige Entwicklungsschritte (z. B. Coaching, Supervision, Retroperspektiven) / Teamcoaching 3-6 Monate