

Projektbegleitung in Personal- und Organisationsentwicklungsthemen

Ziel

Begleitung von Unternehmen in der gezielten Entwicklung von Menschen, Teams und Strukturen – praxisnah, systemisch fundiert und an klaren Zielen ausgerichtet. Dabei werden Veränderungsprozesse professionell gestaltet, interne Ressourcen gestärkt und nachhaltige Entwicklungen ermöglicht.

Typische Einsatzfelder

Entwicklung und Umsetzung von PE-/ OE-Konzepten / Einführung wertebasierter Führungskultur / Begleitung von Change- oder Transformationsprozessen / Entwicklung von Talentmanagement- oder Laufbahnmodellen / Unterstützung bei Kultur-, Leitbild- oder Kompetenzmodellentwicklung / Einführung neuer Rollen / Funktionen /

Moderation von Retraiten, Strategie- und Teamworkshops

Leistungsbausteine (modular wählbar)

Analyse- und Konzeptionsphase

Auftragsklärung & Zieldefinition / Analyse IST-Situation (Interviews, Umfragen, Beobachtungen) / Erarbeitung eines massgeschneiderten Projekt- und Massnahmenplans

Begleitungsphase

Durchführung von Begleitungsmaßnahmen, Workshops und Coachings / Etablierung von Feedback- & Kommunikationsformaten / Moderation von Steuerungs- oder Entwicklungsgruppen / Laufende Reflexion &

Steuerung des Prozesses mit
Projektleitung und Gremium

Nachhaltigkeit & Transfer

Unterstützung bei der Verankerung
neuer Strukturen & Routinen /
Unterstützung interner Multiplikator-
Innen (z. B. Führungskräfte, HR) /
Abschluss-Workshop / Lessons
Learned

Optional

Wirksamkeitsanalyse oder
Follow-up-Massnahmen

Nutzen

Externe Expertise & Perspektive für
eine klare und strukturierte Prozess-
gestaltung / Aktivierung interner
Potenziale & gezielte Kompetenz-
entwicklung / Passgenaue Lösungen
statt Standardmassnahmen /
Nachhaltige Umsetzung durch
laufende Begleitung / Erhöhte
Akzeptanz durch partizipative Prozesse

Zielgruppe & Projektformate

HR-Abteilungen, Geschäftsführung,
Bereichs-/Teamleitungen. Geeignet für
Einzelbereiche oder organisations-
weite Entwicklung

Projektbegleitung über 3 bis 12
Monate (je nach Umfang)

Investition

Ein detailliertes Angebot mit Zeit- &
Massnahmenplan erfolgt nach einem
Vorgespräch.

Nächste Schritte

Erstgespräch zur Ziel- und
Bedarfsklärung

Entwicklung eines detaillierten
Vorgehensplans, der die Struktur des
Projekts sowie den voraussichtlichen
Zeit- und Ressourcenaufwand umfasst

Kick-off & Start der Zusammenarbeit