

Gremiumsbegleitung & Entwicklung im Führungskontext

Für Steuerungsgruppen, Direktionen, Boards & fachliche Leitungskreise

Ziel

Professionelle Begleitung für Führungsgremien, die ihre Zusammenarbeit reflektieren, Spannungen klären und ihre Wirkung im System stärken wollen. Besonders geeignet bei Veränderungsdruck, komplexer Entscheidungslogik oder herausfordernden Dynamiken zwischen Verantwortungsträger*innen.

Typische Anlässe

Neu formierte oder erweiterte Führungsgremien / Unterschiedliche Vorstellungen zu Führung, Verantwortung oder Kultur / Spannungen, Entscheidungsblockaden oder Missverständnisse / Strategische Klärung vor Change-Prozessen oder Neuausrichtungen

Formate & Elemente

Initialgespräch & Zielklärung (mit Schlüsselpersonen oder Gremiumsvertretung) / Begleitprozess über 3-6 Monate mit regelmässigen Sitzungen / Arbeit an Rollen, Verantwortung, Einfluss & Wirkung / Bearbeitung von Spannungen und Kommunikationsmustern / Integration optionaler Tools & Modelle (z. B. Territorigramm, profilingvalues®) / Dokumentation, Transfer & Follow-up

Nutzen

Klarheit über Rollen, Führung & Zusammenarbeit / Vertrauensvollerer Umgang mit Spannungen & Konflikten / Erhöhte Entscheidungsfähigkeit & gemeinsame Steuerung / Gestärkte Selbstreflexion und Wirkung als Leitungsgremium

1/1

Die Zukunft hängt davon ab was wir heute tun

