

Standortbestimmung & Entwicklungsdialog mit COMPRO+®

Drei Perspektiven - ein Ziel: Orientierung und Entwicklung.

In Zusammenarbeit mit unserem Partner Inolution (Kompetenz & Performance Management)

Ein Angebot – drei Zugänge

Die nachfolgenden Angebote basieren auf dem bewährten COMPRO+® (softwarebasiertes Instrument für ein zukunftsgerichtetes und wissenschaftlich fundiertes Kompetenz- und Performance-Management).

Sie richten sich an die **Zielgruppen: Führung, Human Resources (Personalentwicklung) und Mitarbeitende** und sind individuell zugeschnitten auf deren spezifische Rollen im Unternehmen.

Ziel ist es,

Orientierung und Klarheit über die eigene berufliche Rolle, Wirkung und Entwicklungsperspektiven zu schaffen.

Die Gespräche erfolgen durch eine externe, unabhängige BeraterIn (youccess GmbH und/oder Inolution) im vertraulichen Rahmen.

Führungskräfte Standortbestimmung & Entwicklungsdialog

Ziel:

Reflexion der eigenen Führungsrolle, Wirkung und Entwicklungspotenziale im Kontext organisationaler Anforderungen.

Nutzen:

- Standortbestimmung auf Basis des Kompetenzmodells von COMPRO+®
- Klärung strategischer Rollen und Führungsperspektiven
- Stärkung von Souveränität und Selbststeuerung
- Impulse für authentisches Führen und Weiterentwicklung

HR/Personalentwicklung Standortbestimmung & Entwicklungsdialog

Ziel:

Ergänzung interner Förderprozesse durch externe Perspektiven und vertiefende Entwicklungsgespräche.

Nutzen:

- Hochwertige Standortanalysen entlang definierter Kompetenzdimensionen
- Integration von COMPRO+® Daten zur Förderung individueller Potenziale
- Entlastung interner Ressourcen
- Passgenaue Impulse für interne Laufbahngespräche und Entwicklungsprogramme
- Beitrag zu einer reflektierten, lernenden Unternehmenskultur

Mitarbeitende Standortbestimmung & Entwicklungsdialog

Ziel:

Unterstützung bei der bewussten beruflichen Standortbestimmung und Eigenverantwortung für Entwicklungsschritte.

Nutzen:

- Reflexion eigener Kompetenzen und Entwicklungspotenziale mit COMPRO+®
- Stärkung von Klarheit, Motivation und Selbstwirksamkeit
- Vorbereitung auf interne Gespräche mit Führung oder HR
- Orientierung für mögliche Entwicklungspfade

Ablauf im Detail:

Online-Kompetenzprofil COMPRO+®
(ca. 45 Minuten)

Individuelles Standortgespräch
(2-2,5 Std.) mit externer Beratung

Reflexion der Ergebnisse,
Dokumentation zentraler Erkenntnisse

(Optional)

Transferempfehlungen für HR oder
Führung (nur mit Zustimmung der
Teilnehmenden)

Kombinierbare Module

Team- oder Bereichsanalysen

Systemische Aufstellungen
(z. B. Territorigramm)

Entwicklungsworkshops /
Folgegespräche

Hinweis

Die externe Prozessbegleitung schafft einen geschützten Raum für offene und tiefgehende Reflexion. Die Gespräche sind vertraulich und auf Wunsch anonymisiert auswertbar.

Rahmendaten

Gruppengrösse: Einzelmodul (1:1)
Zeitraumen: ca. 2-3 Std. inkl. Vor- und Nachbereitung